



ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาความรู้บุคลากรทุกระดับเพื่อสู่ความเป็นมืออาชีพ

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี			งบประมาณ			วิธีการพัฒนาบุคลากร	หน่วยงานดำเนินการ
			๒๕๗๐ (คน)	๒๕๗๑ (คน)	๒๕๗๒ (คน)	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒		
บุคลากรทุกระดับมีความรู้ ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะ ในการปฏิบัติงาน	๑. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศ ข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบลบรรจุใหม่	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านหลักสูตรปฐมนิเทศ ข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบล	๑	๑	๑	๑๓,๐๐๐	๑๓,๐๐๐	๑๓,๐๐๐	การฝึกอบรม	- สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น
	๒. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบล ได้แก่ -หลักสูตร นักบริหารงานการคลัง ต้น -หลักสูตร นักวิชาการเงินและบัญชี -หลักสูตร นักวิชาการพัสดุ -หลักสูตร เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ -หลักสูตร นักบริหารงานช่าง ต้น -หลักสูตร นายช่างโยธา -หลักสูตร นักบริหารงานการศึกษา ต้น	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบล	๔	๑	๒	๑๒๖,๑๒๕	๓๓,๕๐๐	๖๗,๐๐๐	การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ	- สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น
	๓. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรอื่นๆ ที่มีความจำเป็นที่ใช้ในการปฏิบัติงาน	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านฝึกอบรมหลักสูตรต่าง ๆ	๓๔	๓๖	๓๖	๒๐๕,๐๐๐	๒๐๕,๐๐๐	๒๐๕,๐๐๐	การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ	- สถาบันการศึกษาให้บริการวิชาการ
รวม			๓๙	๓๘	๓๙	๓๔๔,๑๒๕	๒๕๑,๕๐๐	๒๕๘,๐๐๐		



ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี			งบประมาณ			วิธีการพัฒนาบุคลากร	หน่วยงานดำเนินการ
			๒๕๗๐ (คน)	๒๕๗๑ (คน)	๒๕๗๒ (คน)	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒		
บุคลากรมีการเรียนรู้และการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง	๑.โครงการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-learning)	ร้อยละบุคลากรที่ผ่านการเรียนรู้ด้วยตนเอง	๓๖	๓๖	๓๖	-	-	-	การฝึกอบรม	สถาบันการศึกษาให้บริการวิชาการ
	๒. กิจกรรมการเผยแพร่ความรู้ ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องการปฏิบัติราชการ	จำนวนฐานข้อมูลที่นำไปใช้ได้	๓๖	๓๖	๓๖	-	-	-	-เผยแพร่ทางเว็บไซต์ อบต. -ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร	อบต.คือเวียง
รวม			๓๖	๓๖	๓๖	-	-	-		

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การเสริมสร้างบุคลากรให้มีจิตสาธารณะ คุณธรรมจริยธรรม วัฒนธรรมการทำงานร่วมกัน

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี			งบประมาณ			วิธีการพัฒนาบุคลากร	หน่วยงานดำเนินการ
			๒๕๗๐ (คน)	๒๕๗๑ (คน)	๒๕๗๒ (คน)	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒		
การพัฒนาด้านคุณธรรมจริยธรรมและเจตคติการเป็นข้าราชการที่ดี	โครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม	ร้อยละบุคลากรเข้ารับการอบรม	๓๖	๓๖	๓๖	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	การฝึกอบรม	อบต.คือเวียง
	กิจกรรมจัดทำแนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรม Dos & Don'ts	ร้อยละบุคลากรปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม	๓๖	๓๖	๓๖	-	-	-	-เผยแพร่ทางเว็บไซต์ อบต. -ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร	อบต.คือเวียง
รวม			๓๖	๓๖	๓๖	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐		



ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาบุคลากรในองค์กรให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี			งบประมาณ			วิธีการพัฒนาบุคลากร	หน่วยงานดำเนินการ
			๒๕๗๐ (คน)	๒๕๗๑ (คน)	๒๕๗๒ (คน)	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒		
บุคลากรทุกระดับมีความรู้ สมรรถนะในการปฏิบัติงานพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง	๑. โครงการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติราชการของคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง	ร้อยละบุคลากรที่ผ่านการอบรม(ร้อยละ ๑๐๐)	๓๖	๓๖	๓๖	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	การฝึกอบรม	อบต.คือเวียง
	๒. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มทักษะด้านดิจิทัล	ร้อยละบุคลากรที่ผ่านการอบรม(ร้อยละ ๑๐๐)	๓๖	๓๖	๓๖	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	-การฝึกอบรม -การฝึกปฏิบัติ	สถาบันการศึกษาให้บริการวิชาการ
รวม			๗๒	๗๒	๗๒	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐		



สรุปยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์ ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๗๐-๒๕๗๒
ขององค์การบริหารส่วนตำบลคือเวียง

ลำดับ	ยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์	จำนวนโครงการ			งบประมาณ			หมายเหตุ
		๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	
๑	การพัฒนาความรู้บุคลากรทุกระดับเพื่อสู่ความเป็นมืออาชีพ	๓๖	๓๖	๓๖	๒๒๖,๖๒๕	๒๒๖,๖๒๕	๒๒๖,๖๒๕	
๒	การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้	๓๖	๓๖	๓๖	-	-	-	
๓	การเสริมสร้างบุคลากรให้มีจิตสาธารณะ คุณธรรมจริยธรรม วัฒนธรรมการทำงานร่วมกัน	๓๖	๓๖	๓๖	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	
๔	การพัฒนาบุคลากรในองค์กรให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง	๓๖	๓๖	๓๖	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	
รวม		๑๔๔	๑๔๔	๑๔๔	๓๔๑,๖๒๕	๓๔๑,๖๒๕	๓๔๑,๖๒๕	